

УТВЕРЖДЕНО
приказом Директора
ООО «Учебно-
консалтинговый центр
«Перспектива»

№ 17 от 01 июня 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о структурном образовательном подразделении

1. Общие положения

1.1. Полное официальное наименование структурного подразделения – Многофункциональный центр прикладных квалификаций, создан на базе ООО «Учебно-консалтинговый центр «Перспектива».

1.2. Настоящее положение регулирует деятельность структурного подразделения Многофункционального центра прикладных квалификаций.

1.3. Многофункциональный центр прикладных квалификаций (далее - Центр) - подразделение, осуществляющее обучающую деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ (далее – программы обучения), разработанных на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований, а также на основе нормативной документации предприятий, организаций. Приоритетом деятельности Центра является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

1.4. Все программы обучения, реализуемые Центром, проходят согласование с надзорными ведомствами и заказчиками (предприятиями/организациями).

1.5. Центр обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте в сети "Интернет".

1.6. Получение и подтверждение статуса Центра связано с реализацией им основных задач, предусмотренных п. 2.1.1 настоящего положения.

2. Задачи и виды деятельности Центра

2.1. Задачи Центра

2.1.1. Основные задачи Центра:

- подготовка высококвалифицированных рабочих кадров;
- разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей программ обучения, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы.

2.1.2. Кроме этого Центр может решать следующие задачи:

- подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям, востребованным на региональных (местных) рынках труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;
- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по программам обучения путем реализации программ профессиональных модулей;
- предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению;
- повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла программ обучения;

2.2. Для решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

- обучающую деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей;

- маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по

профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства выпускников и удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;

- учебно-методическая деятельность;
- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения.

3. Управление Центром

3.1. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления Центра, порядок принятия ими решений и выступления от имени Центра устанавливаются учредительными документами ООО «УКЦ «Перспектива» с учетом организационно-правовой формы.

4. Обучающиеся, преподаватели и работники Центра

4.1. Прием на обучение в Центр осуществляется на основании договоров с физическими или юридическими лицами на оказании платных образовательных услуг.

4.2. Права и обязанности обучающихся Центра определяются законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Центра.

4.3. Обучающиеся Центра имеют право:

- выбирать образовательную программу из числа реализуемых в Центре;
- получать при выборе образовательной программы консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации Центром программ обучения;
- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами Центра;

4.4. Обучающиеся Центра обязаны:

- выполнять требования локальных нормативных актов Центра и условиями договора на оказание платных образовательных услуг;

4.5. Результаты освоения программ обучения оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации.

4.6. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы о квалификации, форма которых самостоятельно устанавливается Центром.

4.7. К проведению обучения в Центре допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемого предмета, курса, дисциплины (модуля) или иной части образовательной программы. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и о квалификации.

Лица, привлекаемые к проведению обучения в Центре, имеют право не реже одного раза в три года проходить стажировки по профилю деятельности на предприятиях/организациях.

К реализации программ обучения Центра могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и другие категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Оценка эффективности деятельности Центра

5.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности Центра связаны с обязательствами, взятыми перед заказчиками.

5.2. В качестве ведущих показателей эффективности деятельности Центра выделяются:

- количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места;

- доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;
- доля программ, имеющих профессионально-общественную оценку работодателей;
- показатели эффективности использования имеющихся и привлеченных дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от деятельности, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и др.

5.3. В зависимости от задач, решаемых Центром, могут использоваться и иные показатели эффективности его деятельности.

5.4. При оценке деятельности Центра могут использоваться результаты независимых опросов работодателей.